



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

ул. Станционная, д.24, г. Петрозаводск,
Республика Карелия, 185030
Тел. (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67
Факс (8142) 76-96-58

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 10/12-96-19-И-6-85
о назначении административного наказания

«06» февраля 2019 г.

г. Петрозаводск, ул. Станционная, д.24
(место рассмотрения дела об административном
правонарушении:
Республика Карелия
наименование муниципального образования,
субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам) Молоковой Д.С.
(должность, Ф.И.О. должностного лица,

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании протокола об административном правонарушении от 31.01.2019 г.
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление
№ 10/12-96-19-И-5-74

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административных правонарушениях, предусмотренных частью « 6 »
статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением
Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»**

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об
административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Петрозаводского
городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая, д.2А

Данные о государственной регистрации юридического лица
ОГРН 1131001000899 от 25.01.2013 г Инспекция Федеральной налоговой службы по
г. Петрозаводску

Юридический и (или) почтовый адрес Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая, д.2А
Коды ИНН и КПП 1001267094/ 100101001

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Чуевская Ольга
Вячеславовна

Должность заведующий

Документ, удостоверяющий служебное положение Распоряжение от 29.12.2017 г. №527 – л
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ---

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства
по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ не привлекалось.

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 51 Конституции Российской Федерации разъяснены заведующему Чуевской О.В. в уведомлении о явке (исх. от 23.01.2019 г. №10/10-89-19-И/2, получено 30.01.2019 г.)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

УСТАНОВЛЕНО:

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в период с 21 января 2019 г. по 23 января 2019 г. в отношении Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка» (далее – учреждение, работодатель) установлено, что Учреждением допущены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В отношении учреждения составлен протокол об административных правонарушениях по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ. Учреждение о времени и месте рассмотрения дела в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 29.4 КоАП РФ, извещено надлежащим образом (Определение от 31.01.2019 г.).

При рассмотрении дела об административном правонарушении, совершенном учреждением по части 6 статьи 5.27 КоАП РФ прихожу к следующему. В соответствии со статьей 29.1 КоАП РФ, данное дело относится к компетенции Государственной инспекции труда в Республике Карелия (должностных лиц); обстоятельств, исключающих возможность не рассмотрения данного дела имеется; протокол об административном правонарушении и иные материалы дела составлены правильно; обстоятельств, исключающих производство по делу не имеется; материалов для рассмотрения дела по существу достаточно; отводов не имеется.

1.Место совершения правонарушения: Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая,д.2А

Время совершения административного правонарушения: 08.06.2018 г.

В нарушение части 2 статьи 22, части 3 статьи 133, части 11 статьи 133.1, части 1 статьи 282, статьи 285 ТК РФ начисленная заработная плата за май 2018 г., в том числе по внутреннему совместительству Никоновой И.Л. была ниже минимального размер оплаты труда, а именно заработная плата составила 19 597,70 руб., т.е. ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно расчетному листку за май 2018 г. Никоновой И.Л. была начислена заработная плата в размере 19 597,70 руб. из них оклад – 4544,8, внутреннее совместительство – 1272,54, доплата до МРОТ 5514,67 руб., выплата за вредность 545,38 руб., районный коэффициент 1781,61 руб., северная надбавка 5 938,70 руб.

Согласно реестру №4,5, расчетному листку за май 2018 г. начисленная заработная плата за май 2018 г. Никоновой И.Л., в том числе по внутреннему совместительству, составила 19 597,70 р., что ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Карелия.

В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) "О минимальном размере оплаты труда" минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года установлен в сумме 11 163 рублей в месяц.

Учитывая требования ст. 133 ТК РФ, а также Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П "По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133; частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан В. С. Григорьевой, О. Л. Дейдей, Н. А. Капуриной и И. Я. Кураш", заработная плата не может составлять менее 11 163 рублей в месяц, к ней должны быть начислены районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с требованиями ст.ст. 316, 317 ТК РФ.

Таким образом, начисленная заработная плата при полной выработке часов в мае 2018 г. не могла составлять ниже 18418,95 руб.

Для проверки начисленной Никоновой И.Л. заработной платы за май 2018 г. произведен расчет часа работы, исходя из минимального размера труда, установленного для этого месяца.

Согласно производственному календарю на 2018 г. в мае 2018 г. норма часов для 36-часовой рабочей недели составляла 143 часа.

Согласно табелю учета рабочего времени за май 2018 г. Никоновой И.Л. в мае 2018 года по

основному месту работы (младший воспитатель) отработано 136,8 часов, по внутреннему совместительству (младший воспитатель) отработано 34,2 часа.

Исходя из этого, размер оплаты часа работы при минимальном установленном размере оплаты труда в мае Никоновой И.Л. составил 128,8 р. (18 418,95 руб. : 143 часа)

Таким образом, начисленная заработная плата за май 2018 г. Никоновой И.Л. при выработке 136,8 часов в мае по основному месту работы, не могла быть ниже 17 619,84 руб. (128,8 руб. x 136,8 часа), за 34,2 отработанных часа по совместительству не могла быть ниже 4404,96 руб. (128,8 руб. x 34,2 часа).

Из расчетного листка за май 2018 г., реестру №4,5 усматривается, что заработная плата Никоновой И.Л. за май 2018 г., в том числе по внутреннему совместительству, начислена ниже минимального установленного размера заработной платы, а именно 19 597,70 руб. вместо 22 024,80 руб. (17 619,84 руб. + 4 404,96 руб.).

Следовательно, работодателем до уровня минимальной заработной платы в мае 2018 г. Никоновой И.Л. недоначислено 2 427,10 руб.

Таким образом, в действии (бездействии) учреждения усматривается состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ.

Согласно статье 130 ТК РФ, в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включается величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Следовательно, учреждение обязано обеспечить соблюдение выплаты работникам заработной платы соответствующей минимальному размеру оплаты труда, с целью соблюдения государственных гарантий по оплате труда, установленных статьей 130 ТК РФ.

Согласно части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Согласно статье 4 ТК РФ, принудительный труд запрещен. К принудительному труду также относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами он имеет право отказаться от ее выполнения, в том числе в связи с нарушением установленных сроков выплаты заработной платы или выплатой ее не в полном размере. Следовательно, выплата работникам заработной платы не в полном размере или иных выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений продолжительное время, влечет принудительный труд, что в силу статьи 4 ТК РФ, запрещено.

Таким образом, Государственная инспекция труда в Республике Карелия, исполняя возложенные на нее полномочия по соблюдению трудовых прав работников, особенно в части выплаты работникам заработной платы в соответствии с минимальным размером оплаты труда (других обязательных выплат), обязана принимать в качестве меры наказания административный штраф, имея целью исключение принудительного труда работников и для соблюдения работодателями государственных гарантий, установленных статьей 130 ТК РФ.

Следует отметить, что правонарушения, охватываемые составами административных правонарушений, предусмотренных ст. 5.27 КоАП РФ, посягают на права граждан, которые находятся под приоритетной защитой государства.

Каких-либо обстоятельств, которые могли бы послужить основанием для назначения административного наказания в виде предупреждения, несмотря на то, что административное правонарушение совершено впервые не нахожу, учитывая характер допущенного нарушения, а также тот факт, что предупреждение назначается в случае отсутствия имущественного ущерба.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Акт проверки №10/12-96-19-И-2-24 от 23.01.2019 г., Предписание №10/12-96-19-И-3-24 от 23.01.2019 г., протокол об административном

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица

правонарушении от 31.01.2019 г. № 10/12-96-19-И-5-74

в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 6 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность не усматриваю

(перечислить выявленные

обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»
(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо
наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое
предусмотрена ч.6 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных
правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде: штрафа
размере 30 000 руб. (тридцати тысяч) рублей
(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7
Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в
размере ----
(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

**Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №
УФК по Республике Карелия (Гострудинспекция в Республике Карелия, л/с
04061411650)**

ИНН 1001036636 КПП 100101001

р/с 40101810600000010006 в Отделение НБ Республика Карелия

БИК 048602001

Код бюджетной классификации 15011619000016000140 ОКТМО 86701000

**Назначение платежа: Штраф по постановлению № 10/12-96-19-И-6 - 85 от
06.02.2019 г.**

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано
лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток
со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в
порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об
административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы
вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Республике Карелия или
Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 814-2 56-09-27.

По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ)
настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке,
установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Молокова Д.С. 06.02.2019 г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской
Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа
предупрежден, Чуевская О.В. 06.02.2019 г.

Копию настоящего
постановления получил

Чуевская О.В.

(фамилия, инициалы физического лица)

06.02.2019 г.

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копию настоящего постановления направлена по
адресу

(адрес физического лица или юридического

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 06.02.2019 г.

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению

(число, месяц, год)

дата и номер сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию постановления
государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Молокова Д.С. 06.02.2019 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме 30000 рублей с

(фамилия, инициалы,

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского
городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « ____ » _____ 200 ____ г. № ____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Молокова Д.С.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)