



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАРЕЛИЯ

ул. Станционная, д.24, г. Петрозаводск,
Республика Карелия, 185030
Тел. (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67
Факс (8142) 76-96-58

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 10/12-96-19-И-6-85
о назначении административного наказания

«06» февраля 2019 г.

г. Петрозаводск, ул. Станционная, д.24
(место рассмотрения дела об административном
правонарушении:

Республика Карелия

наименование муниципального образования,
субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда (по правовым вопросам) Молоковой Д.С.
(должность, Ф.И.О. должностного лица,

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании протокола об административном правонарушении от 31.01.2019 г.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

№ 10/12-96-19-И-4-73

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административных правонарушениях, предусмотренных частью « 1 »

статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением
Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»**

Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об
административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Петрозаводского
городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая, д.2А

Данные о государственной регистрации юридического лица

ОГРН 1131001000899 от 25.01.2013 г Инспекция Федеральной налоговой службы по
г. Петрозаводску

Юридический и (или) почтовый адрес Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая, д.2А

Коды ИНН и КПП 1001267094/ 100101001

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Чуевская Ольга
Вячеславовна

Должность заведующий

Документ, удостоверяющий служебное положение Распоряжение от 29.12.2017 г. №527 – л

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ---

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства
по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ не привлекалось.

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

Права и обязанности лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, предусмотренные частью 1 статьи 25.1 и статьей 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, ст. 51 Конституции Российской Федерации разъяснены заведующему Чуевской О.В. в уведомлении о явке (исх. от 23.01.2019 г. №10/10-88-19-И, получено 30.01.2019 г.)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

УСТАНОВЛЕНО:

В ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в период с 21 января 2019 г. по 23 января 2019 г. в отношении Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка» (далее – учреждение, работодатель) установлено, что Учреждением допущены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В отношении учреждения составлен протокол об административных правонарушениях по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ. Учреждение о времени и месте рассмотрения дела в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 29.4 КоАП РФ, извещено надлежащим образом (Определение от 31.01.2019 г.).

До рассмотрения дела учреждением представлено ходатайство: МДОУ «Детский сад №127» просит вынести административное наказание в виде предупреждения в связи с тем, что ранее МДОУ «Детский сад №127» не привлекался к административной и иной ответственности за нарушения трудового законодательства РФ. Выявленные нарушения не затрагивают права и интересы Никоновой И.Л. и других работников. В соответствии с предписанием, нарушение будет устранено в установленный срок, до 01.03.2019 г. Копии документов будут представлены в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия.

При рассмотрении дела об административном правонарушении, совершенном учреждением по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ прихожу к следующему. В соответствии со статьей 29.1 КоАП РФ, данное дело относится к компетенции Государственной инспекции труда в Республике Карелия (должностных лиц); обстоятельств, исключающих возможность не рассмотрения данного дела имеется; протокол об административном правонарушении и иные материалы дела составлены правильно; обстоятельств, исключающих производство по делу не имеется; материалов для рассмотрения дела по существу достаточно; отводов не имеется.

1. Место совершения правонарушения: Республика Карелия, г.Петрозаводск, ул.Зеленая, д.2А

Время совершения административного правонарушения: 01.11.2018 г.

В нарушение статей 60.2, 151 ТК РФ поручение дополнительной работы оформлено ненадлежащим образом: в журнале согласия на совмещение и РЗО отсутствует поручение руководителя о выполнении дополнительной работы, объем и содержание дополнительной работы, размер доплаты за дополнительную работу.

Из расчетного листка за ноябрь 2018 г., табеля учета рабочего времени за ноябрь 2018 г. усматривается, что Никоновой И.Л. 01.11.2008 г. выполнялась работа по должности младшего воспитателя, в порядке расширения зоны обслуживания.

В ходе проведения проверки работодателем был представлен журнал согласия на совмещение и РЗО, согласно которому 01.11.2018 г. Никонова И.Л. выразила согласие на выполнение дополнительной работы 01.11.2018 г.

Однако, в журнале отсутствует объем и содержание дополнительной работы, а также неточно указана оплата за выполнение дополнительной работы, а именно в журнале указывается лишь 100 %, но не указывается от какой суммы выплачивается данный процент.

В приказе от 19.11.2018 г. №222-ОД «К табелю рабочего времени за ноябрь 2018 г.», указано, что Никоновой И.Л. разрешена работа при расширении зоны обслуживания в должности младший воспитатель на 1 рабочий день - 01.11.2018 г. (больничный лист Абрамовой И.Н.) с выплатой 100 % от оклада 4784,00 руб.

С приказом Никонова И.Л. ознакомлена не была. Приказ был составлен после выполнения Никоновой И.Л. дополнительной работы.

В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же

профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Согласно ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

Таким образом, журнал согласия на совмещение и РЗО не соответствует требованиям статей 60.2, 151 ТК РФ в части отсутствия конкретного размера доплаты, объема и содержания дополнительной работы, поручения руководителя.

Таким образом, поручение работникам дополнительной работы должно оформляться приказами или дополнительным соглашением, оформленными в соответствии с требованиями статей 60.2, 151 ТК РФ.

Таким образом, в действии (бездействии) учреждения усматривается состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

2. Место совершения правонарушения: Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Зеленая, д. 2А

Время совершения административного правонарушения: 21.05.2018 г., 19.10.2018 г., 19.11.2018 г.

В нарушение статей 60.2, 151 ТК РФ работодатель использует в приказах к табелям рабочего времени за май, октябрь, ноябрь 2018 г. понятие «замещение», тогда как фактически данная работа является совмещением.

В ходе проведения проверки было установлено, что в приказе от 21.05.2018 г. №121-ОД работникам Епишиной О.А., Нельсон А.В., Николаевой К.В., Шестаковой А.Н. разрешено замещение в должности воспитателя, в приказе от 19.10.2018 г. №202-ОД работникам Антоновой А.А., Бызовой Е.В., Васильевой О.В., Епишиной О.А., Заименко Л.Н., Коробковой А.Д., Мокеевой С.А., Насонковой А.С., Николаевой К.В., Островской А.А., Солодовник В.Н., Таракановой А.В., Тулиной Н.С. разрешено замещение в должности воспитателя, Казарян А.Х. разрешено замещение в должности музыкальный руководитель, в приказе от 19.11.2018 г. №222-ОД работникам Антоновой А.А., Бызовой Е.В., Васильевой О.В., Епишиной О.А., Кочура Е.Г. разрешено замещение в должности воспитателя, Казарян А.Х. разрешено замещение в должности музыкальный руководитель. Однако, ТК РФ не содержит понятие «замещение».

Таким образом, в действии (бездействии) учреждения усматривается состав административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью 1 статьи 5.27 КоАП РФ.

Согласно статье 419 ТК РФ, лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Нарушение работодателем указанных выше норм законодательства о труде свидетельствует о том, что в действии (бездействии) учреждения содержится состав административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях – нарушение трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 КоАП РФ.

Таким образом, при рассмотрении дела ходатайство работодателя удовлетворено, в качестве меры наказания полагаю учреждению назначить предупреждение.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Акт проверки №10/12-96-19-И-2-24 от 23.01.2019 г., Предписание №10/12-96-19-И-3-24 от 23.01.2019 г., протокол об административном

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица правонарушении от 31.01.2019 г. № 10/12-96-19-И-4-73

в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность не усматриваю

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Детский сад №127 «Северная сказка»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо

наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч.1 ст.5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде: предупреждения

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере ----

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Республике Карелия или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 814-2 56-09-27. По истечении указанного срока не обжалованное и не опротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Молокова Д.С. 06.02.2019 г.
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Копию настоящего

Чуевская О.В.

06.02.2019 г.

постановления получил _____

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копию настоящего постановления направлена по
адресу _____

(адрес физического лица или юридического

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 06.02.2019 г.

(число, месяц, год)

Срок предъявления к исполнению _____

(число, месяц, год)

дата и номер сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего (направившего) копию постановления
государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Молокова Д.С.

06.02.2019 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)