

- 1.1. В целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления создается и действует Общее собрание работников учреждения (конференция).
- 1.2. Общее собрание работников учреждения (конференция) (далее Общее собрание) является коллегиальным органом управления.
- 1.3. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в Учреждении, включая работников обособленных структурных подразделений.
- 1.4. Общее собрание работников проводится не реже одного раза в год. Решение о созыве Общего собрания работников принимает Руководитель Учреждения.
- 1.5. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины его членов.
- 1.6. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим Учреждения. Руководитель отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.
- 1.7. Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются единогласно или квалифицированным большинством голосов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.8. Участники Общего собрания принимают решения по следующим вопросам:
 - определение общих направлений основной образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - рассмотрение вопросов работников Учреждения по охране труда, улучшению материально-технической базы Учреждения;
 - заслушивание отчетов Руководителя о выполнении задач годового плана работы Учреждения;
 - внесение предложений в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
 - внесение предложений об изменении и дополнении устава Учреждения;
 - утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Руководителя Учреждения;
 - создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;

- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников Учреждения;
- ходатайствование о награждении работников Учреждения.

2. Права и ответственность общего собрания

- 2.1. Член Общего собрания может потребовать обсуждения любого вопроса (относящегося к их компетенции), если его предложение поддержит треть членов всего состава Общего собрания.
- 2.2. При рассмотрении любого вопроса Общее собрание может создавать временные комиссии с привлечением специалистов.
- 2.3. Общее собрание несет ответственность за:
- соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования; нормам охраны труда и трудовому кодексу РФ.
 - организацию выполнения принятых решений;
 - организацию оптимальных условий пребывания ребенка в ДОУ.